

Lovpligtig redegørelse for det underrepræsenterede køn 2019

jf. § 135a i Bekendtgørelse om finansielle rapporter for kreditinstitutter og fondsmæglerselskaber m.fl.

Offentliggjort den 5. februar 2020

Nærværende redegørelse udgør den lovpligtige redegørelse for det underrepræsenterede køn for 2019. Bankens årsrapport for 2019 indeholder et resume af redegørelsen. Redegørelsen vedrører regnskabsperioden 1. januar - 31. december 2019.

Bankens bestyrelse vedtog i marts 2013 både et måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i bankens øvrige ledelsesniveauer.

Bestyrelsens nomineringsudvalg og bestyrelsen vedtog i november 2019 at ”Måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i bankens øvrige ledelsesniveauer” skulle fortsætte uændret i forbindelse med den årlige gennemgang af måltallet og politikken.

Måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen

Omkring måltallet for andelen af bestyrelsesmedlemmer fra det underrepræsenterede køn har bestyrelse fastlagt, at målsætningen er, at andelen minimum skal være i niveauet 16,7% - 33,3% (under forudsætning af, at antallet af bestyrelsesmedlemmer udgør 12).

På regnskabsafslæggelsestidspunktet udgør fordelingen:

- 16,7% kvinder
- 83,3% mænd

Målsætningen er dermed efterlevet.

Bestyrelsen og nomineringsudvalget vil også ved fremtidige nomineringsprocesser vedrørende valg af medlemmer til bestyrelsen have fokus på en fortsat opnåelse af måltallet.

Politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i bankens øvrige ledelsesniveauer

Som anført oven for blev der i marts 2013 ligeledes vedtaget en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i bankens øvrige ledelsesniveauer.

Den vedtagne politik har til hensigt at skabe grundlaget for en mere ligelig fordeling mellem kønnene i bankens øvrige ledelsesniveauer.

Ved de øvrige ledelsesniveauer (herefter benævnt ledelsen) forstås de ledende stillinger, der ikke relaterer sig til bestyrelsen, dvs. direktionen, områdeledere samt afdelings- og teamledere.

Det er bankens overordnede og langsigtede mål, at tilvejebringe en mere ligelig fordeling mellem kønnene i ledelsen. Banken ønsker at kunne følge op på udviklingen af kønssammensætningen i ledelsen samt have mulighed for at justere indsatsen undervejs i forhold til det mål, der er sat.

Banken betragter mål og måltal som et værktøj til at sikre fremdrift og nå resultater. Banken har opstillet følgende konkrete mål vedrørende det underrepræsenterede køn i bankens øvrige ledelsesniveauer:

- Bankens medarbejdere skal uanset køn opleve, at de har samme muligheder for karriere og lederstillinger.
- Andelen af ledere fra det underrepræsenterede køn skal minimum udgøre 20%.

Til opnåelse af de opstillede konkrete mål og måltal vil banken igangsætte initiativer på de områder, hvor det er nødvendigt. Igangsætning af initiativer vil dog ske under hensyntagen til, at banken ønsker at bevare og udvikle den nuværende åbne og fordomsfri kultur, hvor den enkelte medarbejder kan udnytte sine kompetencer bedst muligt uanset køn, ligesom banken ansætter ledere under den præmis, at den bedst egnede altid ansættes / udnævnes uanset køn.

Banken ønsker endvidere at fastholde den politik, der har været igennem mange år i Ringkjøbing Landbobank, hvor alle medarbejdere inspireres til at uddanne og udvikle sig samt avancere internt i banken.

Endelig tilbyder banken alle medarbejdere mulighed for at udvikle faglige og personlige kompetencer gennem deltagelse i diverse uddannelsesmæssige og personlighedsudviklende aktiviteter. Det er bankens mål, at medarbejdere af begge køn generelt deltager ligeligt i disse tilbud.

Ultimo 2019 var kønsfordelingen i bankens øvrige ledelsesniveauer følgende:

- 23,2 % kvinder
- 76,8% mænd

Fordelingen opfyldte dermed målsætningen ultimo året.

Banken vil ved fremtidige rekrutteringsprocesser til stillinger i bankens ledelse til stadighed gennemføre sådanne under hensyntagen til den ovenfor anførte målsætning og de supplerende bemærkninger hertil.

Bestyrelsen for Ringkjøbing Landbobank A/S den 5. februar 2020